

**asitur**  
2024


MEMORIA de  
**R**ESPONSABILIDAD  
**S**OCIAL  
**C**ORPORATIVA





# Índice

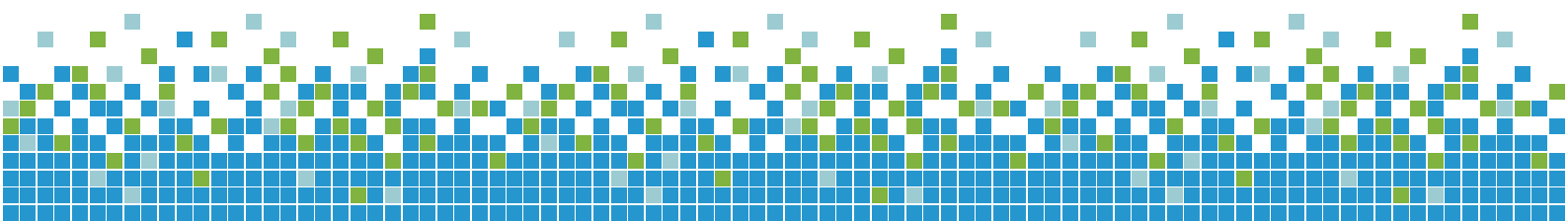
Bienvenida	03
Una empresa comprometida	05
Compromiso con nuestros clientes y proveedores	07
Compromiso con el medio ambiente	19
Compromiso con nuestros empleados	25
Compromiso social	29



1



Bienvenida





Siempre es un honor presentar la **Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de Asitur** correspondiente al pasado año 2024. Un curso importante para nosotros en el que pudimos seguir desarrollando nuestro **Plan Estratégico (PE27)**. Un ambicioso Plan para mantener y fortalecer nuestra posición de liderazgo y ser la empresa de asistencia del futuro.

El PE27 articula una serie de iniciativas en múltiples ámbitos de actuación para acercarnos a las mejores prácticas del mercado. El objetivo es convertirnos en **una compañía de más calidad, digitalizada, a la vanguardia de la tecnología y con una cultura de transformación continua**. Un desafío que no solo ha implicado la transformación digital de nuestra empresa, sino también una profunda evolución cultural.

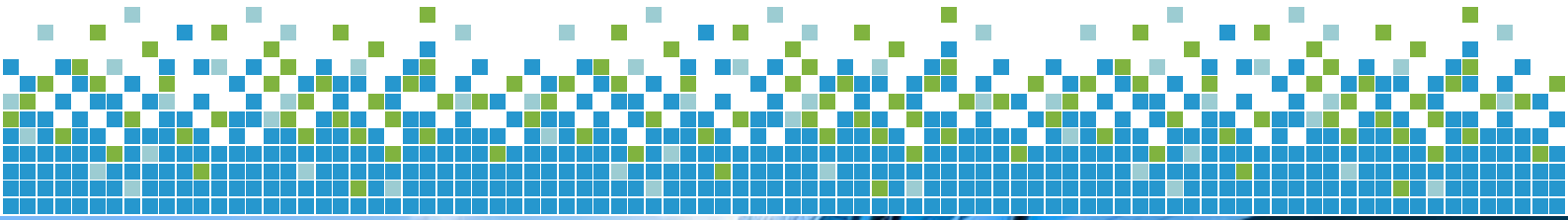
En Asitur creemos que este liderazgo debe avanzar en todos los niveles y el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa es uno de ellos. La base de nuestra política de RSC está compuesta por nuestros valores corporativos: **espíritu de ayuda, responsabilidad, flexibilidad, orgullo de pertenencia y compromiso**. Todos ellos son los que rigen nuestra actuación hacia nuestros grupos de interés: empleados, accionistas y clientes, proveedores y, en general, toda la sociedad.

Siempre hemos dedicado una especial atención hacia aquellos que más lo necesitan y, también, al cuidado del Medio Ambiente. Durante el 2024 pusimos en marcha **numerosas acciones** de RSC y es un orgullo poder compartir ahora con todos vosotros esta memoria en la que hallaréis un amplio resumen de dichas iniciativas.

Alberto Bravo  
Director General de Asitur

2

Una empresa  
comprometida





En Asitur, nuestros valores corporativos de espíritu de ayuda, responsabilidad, flexibilidad, orgullo de pertenencia y compromiso son la base de nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y se reflejan en todas nuestras acciones.

Creemos firmemente que nuestra actuación debe estar siempre alineada con principios éticos y morales que contribuyan a la creación de valor añadido, tanto para la empresa como para nuestros principales grupos de interés. Estos incluyen clientes, empleados, accionistas, proveedores y la sociedad en general.

Nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas para la sostenibilidad es absoluto y guía nuestras acciones y decisiones diarias, garantizando que operamos con integridad y responsabilidad. Uno de los pilares de nuestra política de RSC es la responsabilidad

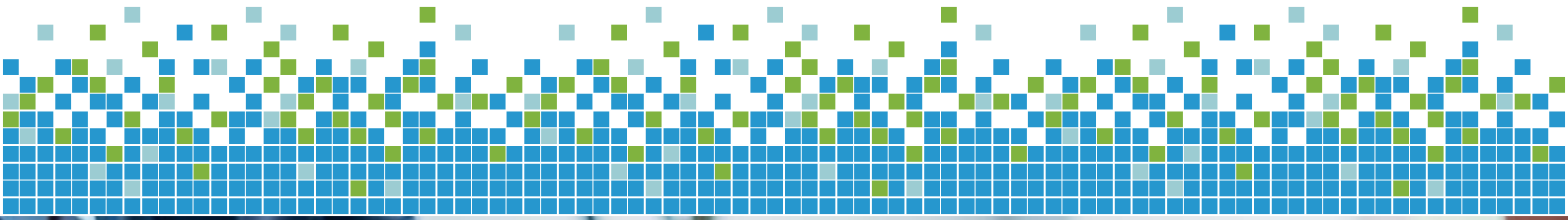
económica, asegurando la sostenibilidad financiera de Asitur para garantizar la continuidad de nuestras actividades a largo plazo. Hemos implementado políticas de buen gobierno corporativo que priorizan la ética empresarial y la transparencia. La creación, hace ya unos años, de la Dirección de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos es un ejemplo de nuestra dedicación a mejorar continuamente nuestras operaciones y procesos de gestión.

Además, en los últimos años hemos intensificado nuestro compromiso con el Medio Ambiente a través de numerosas iniciativas. Y, como históricamente hemos hecho, participamos en proyectos sociales que ayudan a las personas en situación de vulnerabilidad.

Todos estos valores y compromisos se reflejan en nuestras acciones de RSC y pretenden lograr un impacto positivo en la sociedad.

3

Compromiso con  
nuestros clientes  
y proveedores





## 3.1 | Datos de actividad generales



**+40** años de experiencia en el sector

### SERVICIOS PRESTADOS



**+1,8**  
millones  
de servicios de  
asistencia al hogar



**+1,2**  
millones  
de servicios de  
asistencia en carretera

### NÚMERO DE EMPLEADOS



**1.000** empleados

## 3.2 | Plan Estratégico 27

El Plan Estratégico 2027 (PE27) de Asitur, lanzado en 2023, tiene como objetivo principal mantener y fortalecer nuestra posición competitiva en el sector asegurador, posicionándonos como la empresa de asistencia del futuro. Este ambicioso plan abarca cinco años y se centra en la transformación digital, la mejora de procesos, y la innovación tecnológica.



**PLAN ESTRATÉGICO  
DE ASITUR** 2023 — 2027

En sus primeros dos años, el PE27 ha logrado importantes avances gracias al esfuerzo de todos los que conforman Asitur.

Entre las metas alcanzadas se encuentra, entre otros, la adopción con éxito de la metodología de proyectos. En 2024 se pusieron en marcha veintiocho proyectos.

Durante todo este proceso, nuevos perfiles profesionales se han incorporado a la compañía y se ha consolidado la nueva Área de Transformación.

También se ha definido una estrategia TIC que nos acerca al futuro y se ha puesto en marcha una analítica avanzada de datos. Por otro lado, se ha mejorado la comunicación, calidad y gestión en el modelo de proveedores y se ha seguido avanzando en una sistemática de mejora continua en nuestras centrales de Autor y Hogar.

Hemos relanzado los servicios de valor añadido para Hogar y Auto y se ha incorporado una nueva compañía como cliente.

Gracias a estos esfuerzos y los que vendrán, en Asitur estamos preparados para un futuro de crecimiento y liderazgo sostenido en el sector.



## 3.3 | Buen Gobierno

Uno de los pilares sobre los que se sostiene nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa es la responsabilidad económica de la compañía.

La sostenibilidad financiera de

Asitur permite garantizar nuestra actividad en el tiempo. Acompañada siempre de medidas encaminadas a un Buen Gobierno Corporativo que ponga la ética empresarial y la transparencia en el centro de nuestro día a día.



### AUDITORÍA INTERNA Y GESTIÓN DE RIESGOS

Hace ya unos años, se creó en Asitur la Dirección de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos. El objetivo de esta dirección es agregar valor, mejorar las operaciones de la organización y ayudar a cumplir sus objetivos.

Esto se logra aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control interno y gobierno corporativo.

## RESPONSABILIDAD CON EL MERCADO, CLIENTES Y ACCIONISTAS

En Asitur nos comprometemos con una política de responsabilidad y de ética profesional sobre nuestros acuerdos comerciales que mantengan el respeto hacia el mercado, los clientes y los accionistas, velando en todo momento por los intereses de las partes intervinientes.

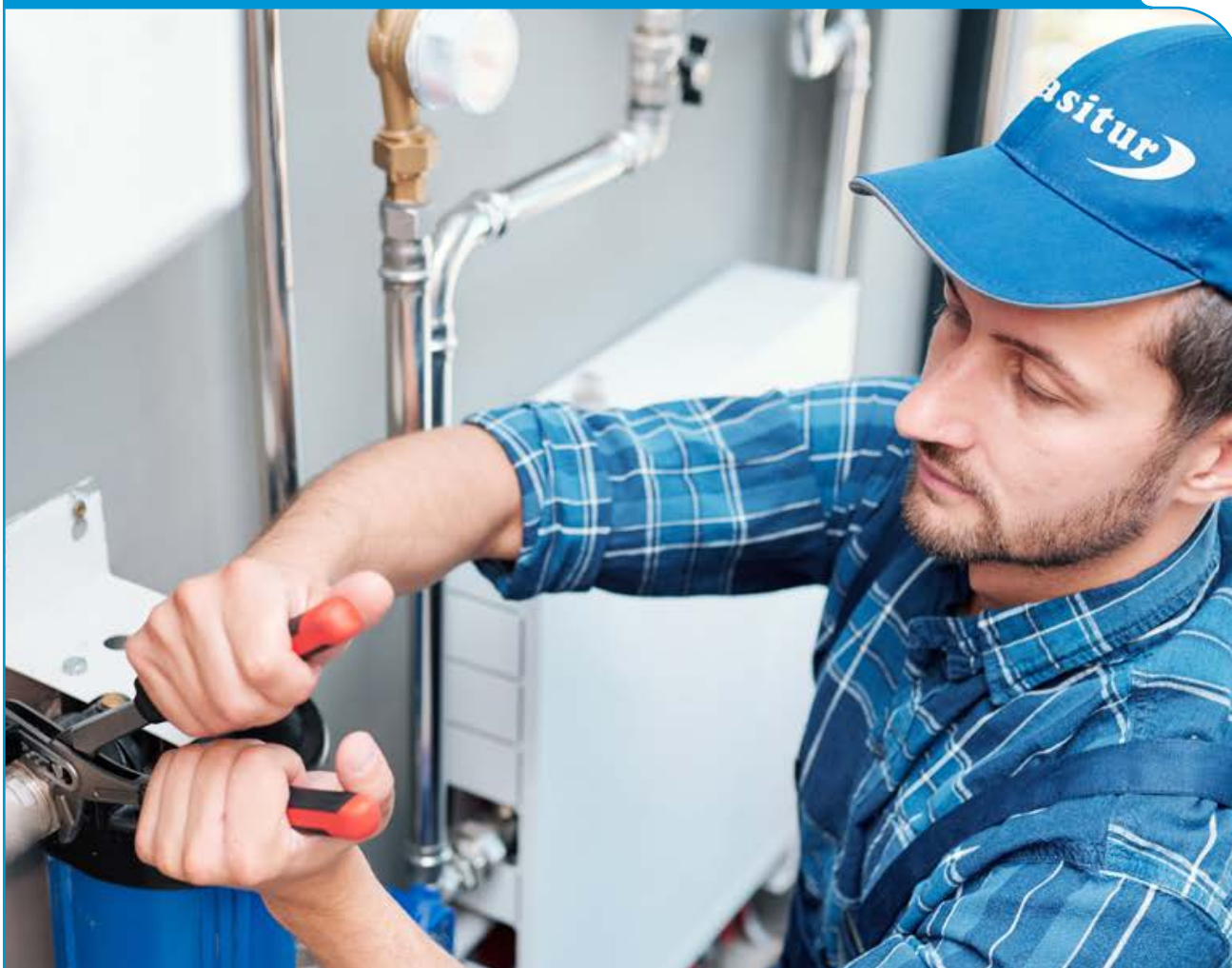
Con más de cuarenta años de experiencia, somos la empresa líder en la prestación de servicios de asistencia y gestión de siniestros de pólizas de multi-riesgo y auto para el mercado asegurador español.

Nuestra operación del servicio garantiza soluciones eficaces e inmediatas para que la experiencia del cliente sea memorable. La calidad, junto con la innovación tecnológica y el capital humano, son las claves que han permitido a Asitur convertirse en un referente del sector.

Nos esforzamos continuamente por mejorar nuestros servicios, implementando tecnologías de vanguardia y manteniendo una comunicación transparente y abierta con nuestros clientes y accionistas, asegurando así su confianza y lealtad.



## RESPONSABILIDAD CON NUESTRA RED DE PROVEEDORES



En Asitur, consideramos que nuestros empleados un recurso muy importante y una de las claves de nuestro éxito. Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro, respetuoso y justo que promueva el desarrollo profesional y personal de cada empleado.

Esto incluye programas de capacitación y desarrollo, iniciativas de bienestar y salud laboral, y mecanismos para

fomentar la participación y compromiso de los empleados. Promovemos una cultura de respeto, diversidad e inclusión, donde cada empleado se sienta valorado y apoyado.

Asitur también se esfuerza por mantener una comunicación abierta y transparente con sus empleados, asegurando que estén informados acerca de las decisiones que se adoptan dirigidas a su mejora profesional.

## RESPONSABILIDAD CON NUESTROS EMPLEADOS

En Asitur, consideramos que nuestros empleados son un recurso muy importante y una de las claves de nuestro éxito. Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro, respetuoso y justo que promueva el desarrollo profesional y personal de cada empleado.

Esto incluye programas de capacitación y desarrollo, iniciativas de bienestar y salud laboral, y mecanismos para

fomentar la participación y compromiso de los empleados. Promovemos una cultura de respeto, diversidad e inclusión, donde cada empleado se sienta valorado y apoyado.

Asitur también se esfuerza por mantener una comunicación abierta y transparente con sus empleados, asegurando que estén informados acerca de las decisiones que se adoptan dirigidas a su mejora profesional.



## 3.4 | Nos ganamos la confianza de clientes y proveedores

### Clara vocación por el servicio y la honestidad

Basamos nuestra ventaja competitiva en una fuerte cultura de servicio.

### Índice de fidelización

Somos la empresa que genera un mayor índice de fidelización de asegurados y una menor tasa de abandono con respecto al mercado.

### Modelo de gestión único y diferencial

Disponemos de un modelo de gestión de siniestros propio, cuyos ejes principales son la calidad, la excelencia en la tramitación, un sistema único de gestión de red de proveedores y el uso intensivo de la tecnología.

### Modelo de gestión basado en la Calidad

- Utilizamos la métrica NPS.
- Encuestamos al cliente al finalizar el servicio
- Medimos las emociones
- Disponemos de un Grupo Especial de Incidencias y de Inspectores de Calidad para controlar la calidad de las reparaciones.

*“Hacemos del siniestro una experiencia positiva para el asegurado”*





## **Digitalización del modelo de negocio**

En Asitur tenemos una oficina de Transformación, un centro de datos y un equipo de Innovación que desarrollan e implementan distintas soluciones de digitalización como la omnicanalidad en la relación con el asegurado, la apertura digital de siniestros, el uso de big data, chat bots, etc.

## **Especialistas en redes de agentes y corredores**

Facilitamos canales de comunicación y herramientas para el mediador,

## 3.5 | Eventos con clientes y proveedores

### Desayunos de Asitur Focus

Son una iniciativa del Observatorio de Siniestros de Asitur; tienen como objetivo abordar temas de actualidad en el sector asegurador y ofrecer un espacio para el intercambio de ideas entre diferentes compañías en un ambiente distendido

Este formato busca poner en común experiencias y perspectivas, fomentando un diálogo abierto sobre temas relevantes como la digitalización, el impacto del cambio climático y la evolución de los servicios de valor añadido.

El segundo Desayuno Asitur-Focus, celebrado en marzo de 2024, se dedicó a la asistencia en el viaje y contó con la participación de destacados profesionales del sector.

### Consejo asesor de proveedores

La dirección de Asitur mantiene un contacto directo y permanente con la red de proveedores lo que le permite conocer de primera mano sus necesidades y demandas de cara a una mejora continua de la calidad del servicio.



## Participación de Asitur en la Semana del Seguro

Asitur participa anualmente en la Semana del Seguro, el encuentro más importante del sector asegurador a nivel nacional. Este evento reúne a las principales compañías y profesionales del sector para debatir sobre las tendencias y desafíos actuales, compartir conocimientos y explorar nuevas oportunidades de negocio. En 2024, Asitur patrocinó una jornada bajo el título “El Señor de los Datos, la Comunidad del Análisis”, compuesta por varias ponencias centradas en la tecnología y la capacidad de la Inteligencia Artificial.

## Afterworks Madrid y Barcelona

Asitur organiza anualmente afterworks donde clientes y colaboradores comparten impresiones en un ambiente informal. En mayo de 2024, la cita en Madrid tuvo lugar en la terraza del Hotel Iberostar Las Letras y contó con más de setenta invitados. En Barcelona, el evento se celebró en la terraza Alaire del Hotel Condes de Barcelona, con la asistencia de más de ochenta invitados. La dirección general y el equipo directivo de Asitur participaron en ambos encuentros, agradeciendo la presencia de los asistentes. Para compensar la huella de carbono generada, se realizó una plantación en el Bosque de Asitur, demostrando nuestro compromiso con la sostenibilidad.





## Colaboración de Asitur con la fundación CEA

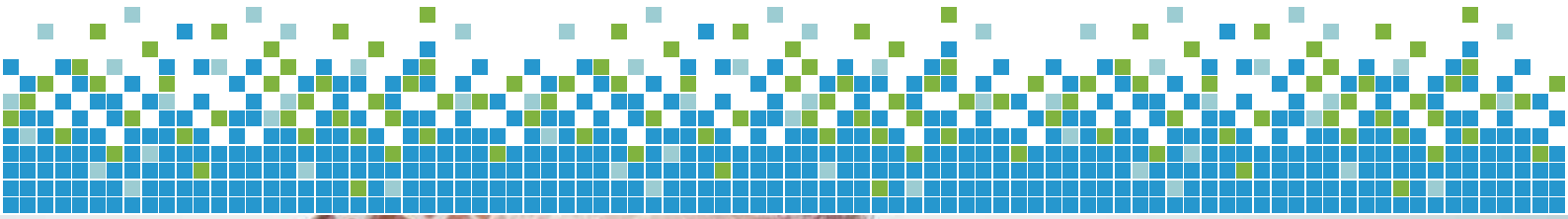
Cada año, Asitur colabora con Fundación CEA para promover la seguridad vial mediante la realización de estudios e investigaciones en este ámbito. Esta colaboración busca concienciar a todos los usuarios de las vías públicas y escalar a las autoridades pertinentes, peticiones y sugerencias basadas en los resul-

tados de los estudios. En 2024 el estudio se ha basado en explorar la relación entre las infraestructuras y la seguridad vial, centrándose en la influencia que las diferentes características de las vías de circulación para vehículos y peatones pueden tener en la incidencia de siniestros viales.



4

Compromiso con  
el medio ambiente





## Bosque Asitur

En 2024 Asitur ha renovado su certificado de compensación de CO<sub>2</sub> por tercer año consecutivo. Ha realizado una plantación de 3.920 nuevos árboles en el Bosque de Asitur lo que contribuye a compensar las emisiones anuales generadas por la compañía.

A cierre de 2024, El Bosque de Asitur cuenta con 20.834 árboles. Desde su creación, ha capturado más de 2.737 toneladas de CO<sub>2</sub> gracias a la reforestación de más de 18 hectáreas de terreno en todo el mundo.



## Acuerdos Ecomar y Apadrinaunolivo.org

Asitur cierra el año con dos nuevos acuerdos de colaboración que vienen a reforzar su compromiso con el medio ambiente y su apuesta por un futuro más sostenible. Durante el mes de noviembre, la compañía comenzó a colaborar con Apadrinaunolivo.org, un proyecto destinado a la recuperación de olivos centenarios en Oliete (Teruel) que además da apoyo a jóvenes emprendedores en zonas rurales y fomenta la agricultura circular, maximizando así el compromiso con la conservación de la biodiversidad.

El éxodo rural ha provocado el abandono de miles de olivos. Desde Apadrinaunolivo.org se encargan de devolver al olivo a un estado óptimo y de hacerlo de nuevo productivo. Para ello, fomentan el empleo local, involucrando también a personas con discapacidad intelectual, y dan un impulso a la economía de la zona con la elaboración y venta de productos afines.

El segundo acuerdo se ha formalizado con Fundación Ecomar, una organización española que se encarga de la

retirada masiva de plásticos en nuestras costas. En las próximas semanas, Asitur contribuirá a través del proyecto Acción Posidonia con esta iniciativa que “pretende mejorar la salud ambiental de las praderas de Posidonia oceánica involucrando al sector pesquero y a la ciudadanía”. Con esta acción, la compañía ha querido ampliar su rango de actuación en materia de medio ambiente y complementar la labor de reforestación que inició hace más de dos años con el Bosque de Asitur.



### Semana Verde en torno al Día Mundial del Medio Ambiente

Asitur divulgó información sobre el uso responsable de recursos naturales entre sus empleados y plantó un árbol por cada uno de ellos, sumando 1.100 árboles al Bosque de Asitur. Esta iniciativa busca concienciar sobre la importancia de proteger el medio ambiente y promover prácticas sostenibles en el ámbito laboral. Además, se organizaron diversas actividades para sensibilizar sobre la conservación del medio ambiente.

## Merchandising materiales biodegradables

Asitur mantiene criterios de economía circular, utilizando materiales biodegradables y reciclables en su merchandising, como bolígrafos RPET, lápices infinitos y libretas de materiales reciclados, contribuyendo a la reducción de residuos.

Esta política no solo disminuye el impacto ambiental, sino que también fomenta la sostenibilidad y la responsabilidad entre nuestros empleados y colaboradores. Seguimos comprometidos en buscar alternativas sostenibles para todos nuestros productos y materiales promocionales.



## Instalación de placas solares

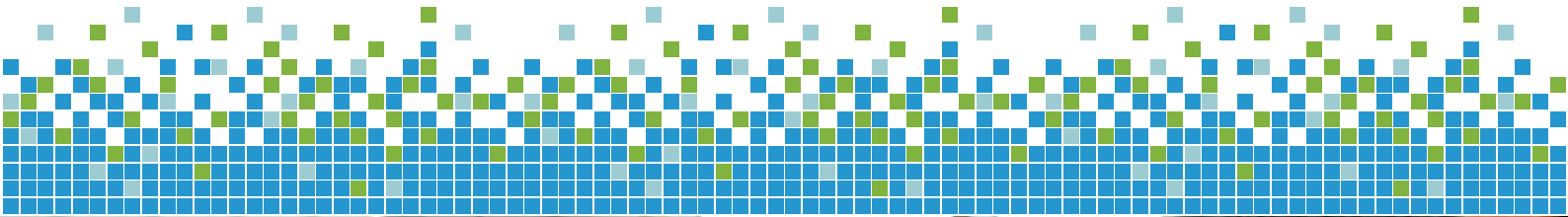
En la sede central de Tres Cantos, Asitur instaló placas fotovoltaicas que permiten optimizar el consumo eléctrico con recursos propios, avanzando en nuestra política de respeto por los recursos naturales del planeta.

Esta medida reduce nuestra dependencia de fuentes de energía no renovables y disminuye las emisiones de gases de efecto invernadero. La instalación de estas placas es un paso significativo hacia la autogeneración de energía limpia y sostenible.



# 5

## Compromiso con los empleados





## Beneficios sociales

Asitur ofrece a sus empleados una amplia gama de beneficios sociales. Mediante acuerdos con aseguradoras de nuestro accionariado financiamos una parte del seguro médico. Además tiene descuentos en diferentes servicios, y da acceso a programas de bienestar. Estos beneficios mejoran la calidad de vida de nuestros empleados y sus familias, promoviendo un equilibrio saludable entre trabajo y vida personal.



## Formación y desarrollo

En Asitur, la formación y el desarrollo profesional son prioritarios. Ofrecemos programas de capacitación continua, como es el caso de Avanza, y oportunidades de desarrollo profesional para asegurar que nuestros empleados adquieran nuevas habilidades y conocimientos. CRECE es el programa específico para operadores que quieren crecer profesionalmente dentro de Asitur.

La formación es esencial para mantener la competitividad y adaptarse a los cambios del mercado, fortaleciendo el crecimiento personal y profesional de cada miembro del equipo.

## Prevención de riesgos laborales

La seguridad de nuestros empleados es una prioridad en Asitur. Implementamos políticas y procedimientos de prevención de riesgos laborales para asegurar un entorno de trabajo seguro y saludable. Realizamos evaluaciones regulares de riesgos y proporcionamos formación específica para minimizar los peligros en el lugar de trabajo.



## Salud y bienestar en el trabajo

Promovemos la salud y el bienestar de nuestros empleados mediante programas como Asitur Go, que incluye retos saludables, programas emocionales y actividades físicas. Fomentamos un estilo de vida activo y saludable, ofreciendo recursos y apoyo para el bienestar físico y mental de nuestros empleados. Actividades como los retos de pasos y actividad física contribuyen a un ambiente de trabajo más saludable y motivador.



## Encuesta de clima

Realizamos encuestas de clima y bienestar laboral para recabar la opinión de nuestros empleados, identificar los factores psicosociales que puedan incidir en la salud laboral y optimizar la gestión de la prevención. Esto nos permite asegurar un ambiente de trabajo positivo y en el que se abordan las preocupaciones de los empleados.



## Comunicación interna

Creemos en una comunicación transparente y honesta. Utilizamos el portal online Asitur Ahora para mantener informados a los empleados sobre la actualidad de la compañía.

También organizamos encuentros con la Dirección y actividades que fomentan la participación, como concursos de fotografía y retos saludables.



## Otras acciones

Organizamos diversas actividades sociales para nuestros empleados, como acciones de voluntariado corporativo, retos saludables o la fiesta de Navidad.

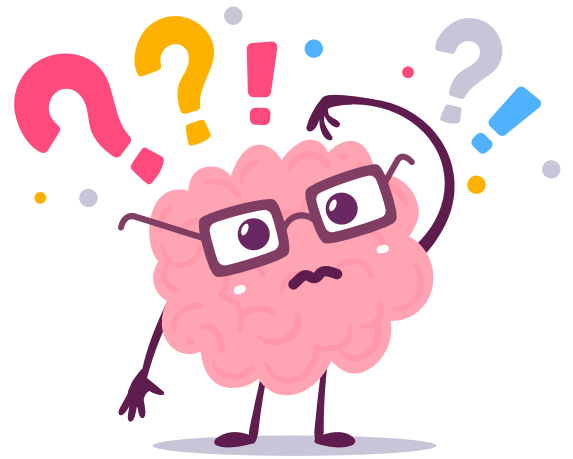
Creemos que estos eventos fomentan el compañerismo y refuerzan los lazos dentro de la empresa. También ofrecemos regalos y sorpresas durante el año, mostrando el reconocimiento del esfuerzo y dedicación de nuestros empleados.



**Celebramos una nueva edición de Un Desayuno con el Director.** Un encuentro distendido entre empleados de Asitur y su Director General, Alberto Bravo.

## Reto saludable

Cerca de doscientos compañeros participaron en el reto saludable “Paso a paso”. Una competición de dos semanas y por equipos para promocionar los efectos benéficos de caminar y fomentar el compañerismo y el trabajo en equipo.



## Reto Brain training

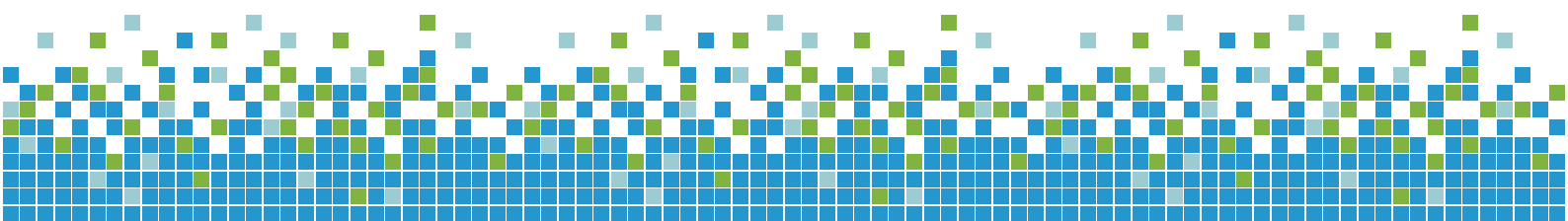
También quisimos lanzar un reto a nuestros empleados en el que, a través de Asitur Go, debían resolver cada día una serie de juegos de agilidad mental, atención y rapidez. Una forma divertida y sencilla de mantener en forma nuestro cerebro.



*El cuidado de la salud y su promoción entre los empleados es una de nuestras metas.*

6

Compromiso  
social



# Seguimos trabajando por la inserción



**Asitur Actúa**  
PROGRAMA DE AYUDA A  
LA INSERCIÓN LABORAL

En colaboración con



## PROYECTO ASITUR ACTÚA

Asitur Actúa es un programa de acción social puesto en marcha en 2023 y en el que hemos seguido trabajando durante 2024. The Voluntary Solidarity Fund (VSF España), una aceleradora de proyectos sociales, fue clave en la puesta en marcha de esta iniciativa.



Asitur Actúa está enfocado en la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad. Este proyecto se desarrolla en colaboración con Cáritas Madrid con el objetivo de proporcionar oportunidades de empleo que transformen vidas.

### INSERCIÓN LABORAL

A través de Asitur Actúa, se implementan varias vías de apoyo a la inserción laboral:



- 1 Ayuda en la inserción laboral: Asitur facilita el acceso a oportunidades de trabajo en el sector de la asistencia, brindando soporte continuo durante el proceso de integración laboral.



- 2 Formación para la capacitación profesional: Se diseñan y ofrecen programas de formación que mejoran las habilidades y conocimientos de los participantes, preparándolos para el mercado laboral.

## Voluntariado corporativo con Cáritas



Además, Asitur Actúa incluye actividades de Voluntariado Corporativo. En 2024 participamos en la confección de marcapáginas solidarios para el Día de la Caridad promovido por Cáritas.

## Donación de ropa



Esto se complementó con la donación de ropa. Se instalaron contenedores en las oficinas de Asitur para recolectar ropa donada por los empleados. Esta ropa se clasifica y se reutiliza o recicla a través de Moda Re-, beneficiando tanto al medio ambiente como a las personas en situación de vulnerabilidad que trabajan en ella.



Los empleados de Asitur han mostrado una gran generosidad, llenando los contenedores y ayudando a proporcionar ropa de abrigo y otros artículos necesarios para quienes más lo necesitan.



## Reconocimiento a Asitur

Fruto de todo este compromiso y trabajo mantenido en el tiempo, Asitur recibió el reconocimiento de VSF España por su participación en este proyecto solidario.

VSF España es una aceleradora de proyectos sociales sin ánimo de lucro que centra su actividad en el apoyo a proyectos que luchan contra la exclusión social en nuestro entorno. Alberto Bravo recibió de manos de don Domingo Sugranyes Bickel, Presidente de VSF España, y Manuel Martínez Pedraza, consejero de la misma organización, una placa conmemorativa en la que reconoce la labor de Asitur como empresa colaboradora del proyecto solidario “Formación y contratación de jóvenes desempleados para asistencia”.



## Participación en mesa redonda



Asitur, representada por Eduardo Rodríguez Sierra, Director de Negocio y Clientes, tuvo el honor de participar en la mesa redonda *Jóvenes, ¿descartados o gestores de su propio futuro?* un acto de VSF España en el que se expuso la importancia de ofrecer información y proporcionar oportunidades a los jóvenes para que puedan gestionar su porvenir.



## Hogar Isaías



En 2024, dentro del programa Asitur Actúa, quisimos poner especial atención en atender las necesidades de un pequeño grupo de personas que residen en el Hogar Isaías.

Se trata de una casa de acogida de Cáritas Madrid para quince personas, todas ellas mayores de 55 años, con dificultades para su inserción social, y carentes de una red de apoyo. Esta casa se convierte en hogar al ofrecerles un alojamiento comunitario de larga estancia, con espacios propios y compartidos donde pueden acceder a unas condiciones de vida adecuadas y con los apoyos necesarios para ello.



## ¿Qué hicimos en Hogar Isaías?



- Voluntarios Corporativos de Asitur trabajaron junto a los residentes del Hogar para llevar a cabo diferentes labores de acondicionamiento de la casa como ordenar el garaje, poner en marcha un huerto en altura o arreglar el jardín.

- En Asitur sabemos bien la importancia de cuidar y mantener un hogar y a eso nos ayudó uno de nuestros proveedores de Hogar: Mantenimiento Express. Gracias a su implicación y disponibilidad pudimos acometer en el Hogar Isaías obras de pintura en barandillas exteriores y en interiores, saneamiento de los platos de ducha de los cuartos de baño, cambios de cisternas en inodoros, revisión de radiadores y calefacción, etc.

- Y en Navidad, una decena de Voluntarios Corporativos de Asitur volvieron al Hogar Isaías para pasar con ellos una tarde mágica: juntos visitaron las luces de la ciudad, merendaron, hubo regalos y mucha emoción.



## Día Mundial contra el cáncer



En Asitur apoyamos la lucha contra el cáncer colaborando con la Asociación Española contra el Cáncer (AECC). En el Día Mundial contra el Cáncer, realizamos una campaña donde por cada comentario o foto de apoyo recibido, Asitur donó una cantidad a la AECC. El dinero recaudado contribuye a la investigación y el apoyo a los afectados por esta enfermedad.



### Carrera Ponle Freno

Participamos en la Carrera Ponle Freno, una iniciativa anual que promueve la seguridad vial y apoya a las víctimas de accidentes de tráfico. Este año, más de treinta compañeros se unieron a la carrera, y Asitur facilitó sus inscripciones.

Los fondos recaudados por la organización de la carrera se destinan a ayudar a las víctimas y sus familias, promoviendo la concienciación sobre la seguridad vial y la importancia de la prevención de accidentes.



# Mercadillo Solidario

## Talismán



Asitur organiza el Mercadillo Solidario en colaboración con la asociación Talismán, que apoya a personas con discapacidad intelectual. En este mercadillo se venden plantas y artesanía elaborada por los beneficiarios de Talismán, ayudando a financiar sus programas de inserción socio-laboral.

Este evento promueve la solidaridad y el apoyo a la inclusión social en nuestras comunidades de estas personas, ofreciendo una plataforma para que los empleados de Asitur puedan contribuir de forma significativa.

### Regalos solidarios de Navidad Fundación Altius

Para celebrar la Navidad, Asitur colabora con la Fundación Altius, que ayuda en la confección del regalo solidario a nuestros empleados. Este regalo no solo ayuda a celebrar las fiestas, sino que contribuye a la misión de la Fundación Altius, promoviendo la solidaridad y el apoyo a quienes más lo necesitan.



asitur

